

LA MISSION DEL PTP: UNIRE SCUOLE, AGENZIE FORMATIVE E AZIENDE PER SVILUPPARE IL CAPITALE UMANO DEL TERRITORIO

I **Poli Tecnico Professionali** (PTP) sono reti formalizzate tra soggetti pubblici e privati che includono istituti tecnici o professionali, imprese, organismi di formazione professionale e ITS (Istituti di Istruzione Superiore) con lo scopo di ampliare l'offerta formativa e di costituire uno spazio di confronto e progettualità comune tra istituzioni formative e aziende del territorio.

In Toscana ce n sono 25, afferenti alle filiere Agribusiness, Turismo, Meccanica, Nautica. Sistema Moda. Come dice il suo stesso nome, il **Polo Tecnico Professionale Oro e Moda** si riferisce a quest'ultima filiera, ed è uno dei quattro costituiti in provincia di Arezzo (gli altri sono Agribusiness Valdichiana e Alta Valle del Tevere, Ermes 2.0 per Turismo e beni cultural, Eureka per la meccanica).

Principali obiettivi del Polo Tecnico Professionale Oro e Moda sono:

- creare sinergia tra i percorsi ed i diversi soggetti dell'offerta formativa e le imprese, condividendo risorse umane, laboratori, analisi di fabbisogni e progettualità;
- avviare processi di trasformazione del modello didattico basati sulla didattica laboratoriale ;
- favorire la continuità dei percorsi formativi ed il successo formativo;
- favorire l'esperienza di formazione in alternanza;
- attivare azioni di orientamento;
- realizzare azioni di accompagnamento dei giovani adulti per il rientro nel sistema educativo di istruzione e formazione;
- realizzare interventi di formazione congiunta di carattere scientifico, tecnico e tecnologico per docenti e formatori

IL POLO TECNICO PROFESSIONALE ORO E MODA

Rinnovato con l'accordo di rete siglato nel dicembre 2017 il PTP Oro e Moda è attualmente costituito da:

Scuole medie superiori

ISIS Valdarno (capofila)
ISIS Varchi
ISIS Giovagnoli
ISIS Margaritone
Liceo Piero della Francesca

Agenzie Formative

Toscana Formazione
Sistema Formazione & Servizi Avanzati
Assoservizi
CNA Formazione
Consorzio Arezzo Formazione Abaco

Università

Università di Siena - Centro di GeoTecnologie

Fondazioni e Istituti di Istruzione Superiore

Fondazione ITS MITA
Fondazione Masaccio

Enti Locali

Comune di San Giovanni Valdarno
Comune Terranuova Bracciolini
Comune di Cavriglia

Associazioni di categoria

CNA Territoriale Arezzo
Confapi Arezzo
Confartigianato Arezzo
Confindustria Toscana Sud Arezzo

Aziende

Consorzio Arezzo Fashion e Design
CGT Spinoff Group srl
GeoExplorer Srl
Viaggia con noi Valdarno



PROGETTO FORMAZIONE E LAVORO: SISTEMA DUALE

Finanziato con d.d. n. 11981 del 26/06/2018 e realizzato da ISIS Valdarno con ISIS Varchi, ISIS Giovagnoli, ISIS Margaritone, Sistema Formazione & Servizi Avanzati, Toscana Formazione e CGT Spin Off

L'ISIS Valdarno, capofila del Polo Tecnico Professionale Oro e Moda, presenta un'innovativa proposta di integrazione tra istruzione e lavoro

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO IN DUALE

Un'occasione unica per formarsi lavorando



L'APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO

CHE COS'E'?

È un contratto che consente di lavorare in un'azienda e di acquisire contestualmente, attraverso un percorso formativo appositamente progettato, un titolo di studio (qualifica professionale; diploma professionale; diploma di istruzione secondaria superiore; certificato di specializzazione tecnica superiore IFTS)

A CHI E' RIVOLTO?

Giovani tra i 15 e i 25 anni

QUALI IMPRESE POSSONO ASSUMERE?

Possono assumere le imprese di tutti i settori economico-produttivi.

QUANTO DURA LA FORMAZIONE?

La durata minima è di 6 mesi ed è pari nel massimo alla durata prevista dei relativi percorsi scolastici o di formazione professionale (max 4 anni)

COME E' ORGANIZZATO

L'organizzazione didattica dei percorsi di formazione in apprendistato prevede l'alternarsi di due attività diverse:

- formazione interna, che si svolge presso il datore di lavoro
- formazione esterna, presso la scuola o un'agenzia formativa

QUANTO DURA LA FORMAZIONE?

Da 6 mesi a 4 anni. Il numero di ore annue delle varie fasi è stabilito dalla Regione Toscana e varia

a seconda del titolo di studio previsto. Il monte ore totale di formazione interna ed esterna corrisponde all'orario obbligatorio previsto per i percorsi formati. Quando non è impegnato nella formazione, l'apprendista è inserito nel normale ciclo di lavoro dell'azienda.

SONO PREVISTI SGRAVI CONTRIBUTIVI?

Le aliquote contributive a carico del datore di lavoro sono dal 3,11% all'11,61% (a seconda della dimensione) e del 5,84% a carico del lavoratore. Esonero contributivo **totale** per nuove assunzioni a tempo indeterminato o trasformazioni (per un periodo massimo di 12 mesi, fino a 3000 euro annui)

E' RIDOTTA ANCHE LA RETRIBUZIONE?

La retribuzione dell'apprendista può essere fino a 2 livelli inferiori a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto, oppure stabilita in misura percentuale rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto. Inoltre il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione esterna (le ore di formazione svolte dall'istituzione formativa) mentre per le ore di formazione interna riconosce all'apprendista una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta.

COSA AVVIENE DOPO?

Al conseguimento del titolo, se non viene esercitata la facoltà di recesso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato oppure si trasforma in un contratto di apprendistato professionalizzante

VANTAGGI PER LE IMPRESE

Consistenti sgravi contributivi con una netta diminuzione delle aliquote

Retribuzione inferiore ai livelli stabiliti dal CCNL

Possibilità di formare in azienda un giovane lavoratore ulteriormente qualificato da un titolo di studio o professionale

Possibilità di recesso alla fine del contratto o di sua trasformazione in apprendistato professionalizzante